

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
CÔNG TY TNHH MTV KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THUỶ LỢI THUỶ NGUYỄN

MST: 0200165520

Số: 44/BC-TL TN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thuỷ Nguyễn, ngày 14 tháng 3 năm 2019

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018
(Theo Nghị định số 81/2015/QĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

1.1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- Làm công việc nào sẽ xếp lương và trả lương theo công việc đó; giữ chức vụ nào sẽ xếp lương, trả lương, phụ cấp chức vụ hoặc phụ cấp trách nhiệm theo chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn, cấp bậc kỹ thuật, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ, nhân viên.

- Tiền thưởng được căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo xếp loại lao động và xét thi đua 06 tháng hoặc cả năm để quy định mức khen thưởng cho từng loại lao động và danh hiệu thi đua.

b) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý:

- Tiền lương của người quản lý gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả sản xuất có khống chế mức lương tối đa. Tiền lương đối với người quản lý được xác định theo năm và tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do Công ty tự xây dựng và trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt. Hàng tháng, người quản lý được tạm ứng 80% của số tiền lương tháng, số còn lại được quyết toán vào cuối năm.

- Về tiền thưởng: Xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

1.2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018:

- Quỹ lương kế hoạch năm 2018 đối với người lao động Công ty được thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2015 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.





- Quỹ lương kế hoạch năm 2018 đối với người quản lý Công ty được thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2015 của Chính phủ Quy định về tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động: 15.821 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người quản lý: 1.536 triệu đồng.

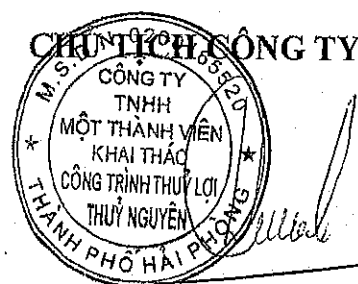
1.3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp được thực hiện theo mục 1.1.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	Kế hoạch năm 2019
I	Hạng công ty được xếp			II	II
II	Tiền lương của người lao động				
1	Lao động	Người	214	214	248
2	Mức lương bình quân	1.000đ/ tháng	5.600	5.644	5.726
3	Quỹ lương + ăn ca	Triệu đồng	15.821	14.525	20.775
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.000	2.288	2.300
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/ tháng	7.100	7.128	7.300
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/ tháng	21,3	21,375	21,83
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.536	1.539	1.572
4	Mức lương bình quân	Triệu đồng/ tháng		21,375	21,83
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	192	248	197
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/ tháng	24	25,357	24,6

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư Hải Phòng;
- Lưu: VT, TCHC.



Trần Ngọc Đức