

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN

KHAI THÁC CÔNG TRÌNH

THỦY LỢI AN HẢI

MST: 0200288219

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 25 tháng 3 năm 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Thực hiện Công văn số 1015/VP-VX ngày 13/3/2017 của UBND thành phố về việc sửa đổi, bổ sung thang lương, phụ cấp lương của doanh nghiệp. Công ty đã tiến hành rà soát, điều chỉnh thang lương, bảng lương của người lao động trình UBND thành phố, Sở LĐTBXH phê duyệt và được thừa nhận hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương chính thức theo thông báo số 161/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/3/2017, Công ty thực hiện chi trả lương mới từ tháng 01/2017.

Thực hiện Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Hàng năm căn cứ kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh của năm trước và kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm sau, Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương cho từng năm. Việc trả lương cho người lao động căn cứ vào kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh chung của Công ty, theo nguyên tắc hưởng làm việc gì, chức vụ gì hưởng lương theo công việc đó, chức vụ đó. Khi kết quả sản xuất kinh doanh tăng lên thì tiền lương bình quân của người lao động tăng theo, đảm bảo mức tiền lương bình quân tăng thấp hơn mức tăng năng suất lao động và quỹ tiền lương thực hiện và quỹ tiền lương kế hoạch được trình chủ sở hữu xem xét chấp thuận.

Thực hiện Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Công ty xác định mức tiền lương của người quản lý công ty được xác định bằng mức lương cơ bản quy định tại Phụ lục số II ban hành theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ.



Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty đảm bảo theo đúng chế độ chính sách của nhà nước.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động ký hợp đồng không xác định thời hạn	Người	202	202	204
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.060	7.782	7.634
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.958	18.864	18.687
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	579	467	897
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.060	7.975	8.000
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	06
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng			
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.572	1.484	1.572
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	21,8	20,6	21,8
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng/tháng	196,5	186,7	196,5
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	24,5	23,2	24,5

Nơi nhận:

- Sở KH&ĐT;
- UBND TP;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH



Trần Quang Hoạt