

Tiên Lãng, ngày 24 tháng 4 năm 2017

Số: *M*..BC/TLTL

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo quyết định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của chính phủ)

Kính gửi: - Bộ kế hoạch và đầu tư
- Sở Kế hoạch và đầu tư thành phố Hải phòng

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động là làm việc gì xếp lương trả lương theo công việc đó, giữ chức vụ gì xếp lương, trả lương, phụ cấp chức vụ hoặc phụ cấp trách nhiệm theo cấp bậc chức vụ đó trên cơ sở tiêu chuẩn, cấp bậc kỹ thuật, tiêu chuẩn chuyên môn của cán bộ và công nhân lao động dựa vào thang lương bảng lương công ty xây dựng.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, đối với người quản lý:

Tiền lương của người quản lý gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý có khống chế mức lương tối đa tiền lương đối với người quản lý được xác định theo năm tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động do công ty xây dựng và trình UBND thành phố duyệt. Hàng tháng người quản lý được tạm ứng 80% của tiền lương tạm tính số còn lại được quyết toán vào cuối năm.

Về tiền thưởng xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch 2017 theo NĐ 49/2013 NĐCP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của bộ luật lao động của tiền lương.

- Quỹ tiền lương kế hoạch 2017: 16.517.000.000 đồng

Trong đó:

+ Quỹ tiền lương kế hoạch viên chức quản lý 2017: 1.284.000.000 đồng.

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động 2017: 15.233.000.000 đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện của người lao động và quy chế trả lương, thưởng của công ty đã được chủ sở hữu phê duyệt.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp và quy chế trả lương, thưởng cho người quản lý đã được chủ sở hữu phê duyệt.

Quỹ tiền lương thực hiện căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh và mức tăng năng suất lao động so với năm trước liền kề năm báo cáo.

Quỹ khen thưởng của người lao động và người quản lý doanh nghiệp căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh và xếp loại doanh nghiệp.

2. Biểu báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Kế hoạch năm 2017
			Kế hoạch	Thực tế	
I	Hạng công ty được xếp			II	II
II	Tiền lương của lao động				
1	Lao động	Người	184	174	256
2	Mức lương bình quân	1.000đ/tháng	4.077	4.123	4.958
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	9.003	8.474	15.233
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối cho người lao động	Triệu đồng	1.500	1.412	2.539
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng	5.027	5.073	5.910
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng	21,4	21,5	21,4
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.284	1.048	1.284
4	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	160	129	160
5	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng	23,7	22,65	23,7

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VT

CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ DỊCH VỤ TIỀN LƯƠNG



PHÓ GIÁM ĐỐC

Dặng Chi Đức