

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THỦY LỢI AN HẢI
MST: 0200288219

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 31 tháng 3 năm 2017

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương, Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang, bảng lương và phụ cấp lương và chuyển xếp lương với người lao động trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP. Năm 2016, Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương với người lao động được UBND thành phố cho phép thực hiện.

Căn cứ Nghị định 51, 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng với người lao động và người quản lý công ty TNHH MTV; Thông tư 26, 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 51, 52 của Chính Phủ; Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Năm 2017, trên cơ sở thực hiện hệ thống thang bảng lương năm 2016 Công ty đã rà soát, sửa đổi bổ sung thang lương, bảng lương với người lao động và đã được Sở Lao động thương binh và xã hội thừa nhận theo Thông báo số 161/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/3/2017 và cho phép áp dụng từ ngày 01/01/2017.

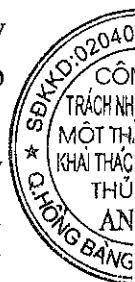
Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của năm trước và kế hoạch sản xuất kinh doanh của năm sau, Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương cho từng năm.

Việc trả lương cho người lao động căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh chung của Công ty theo nguyên tắc làm việc gì, chức vụ gì hưởng lương theo công việc đó, chức vụ đó.

Khi kết quả sản xuất kinh doanh tăng lên thì tiền lương của người lao động tăng theo hiệu quả thực tế phù hợp với quỹ tiền lương thực hiện được Giám đốc phê duyệt đảm bảo mức tăng tiền lương thấp hơn mức tăng năng suất lao động.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty và người lao động theo đúng quy định của nhà nước.



2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Kế hoạch năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động ký hợp đồng không xác định thời hạn	Người	198	198	201
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6.846	6.419	6.800
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	16.267	15.135	17.064
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.000	2.279	3.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.109	7.329	8.318
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	06	06	06
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng			
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.536	1.284	1.536
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	21,3	17,8	21,3
5	Quỹ tiền thưởng		150	116	150
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	23,4	19,4	23,4

Nơi nhận:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân thành phố;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC *Huy*



Trần Quang Hoạt